

VISION ZERO



«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная МАСО концепция «**Vision Zero**» отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии.

Травматизм в организации – это всегда стресс и штрафы для работодателя, а для работников – перечеркнутая и искаленная жизнь, чтобы повысить безопасность и снизить смертность в 1997 году на государственном уровне Швеции была принята концепция Vision Zero (Нулевой травматизм).

Постепенно к данной концепции присоединяли многие страны и в январе 2018 года Минтруд России официально стал партнером программы Нулевой травматизм.

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

«**Vision Zero**» или «**Нулевой травматизм**» – это новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

В целях развития культуры безопасности и гигиены труда, в соответствии с концепцией «Vision Zero», МАСО разработала практический инструмент управления, соблюдение которого может позволить снизить производственный травматизм до минимума.

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

1. Стать лидером – показать приверженность принципам

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

3. Определять цели – разрабатывать программы

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

КОНЦЕПЦИЯ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» (VISION ZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА УЗ «Полоцкая областная психиатрическая больница»

Руководство по реализации концепции Vision Zero, включающее семь «золотых правил», реализация которых будет в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Правило № 1 «Стать лидером - показать приверженность принципам» (далее - Правило № 1).

Реализация Правила № 1 достигается путем:

личного участия главного врача в проведении Дней охраны труда; включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки медико-санитарного советов, проводимых с главным врачом с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях Учреждения.

Правило № 2 «Выявлять угрозы - контролировать риски» (далее - Правило № 2).

Реализация Правила № 2 в Учреждении достигается путем:

введения в штат должности инженера по охране труда;
назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в Учреждении и структурных подразделениях, а также при выполнении отдельных видов работ;
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работающих, занятых на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работающих при ухудшении состояния их здоровья, освидетельствований;

организации расследования несчастных случаев на производстве;

осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

Правило № 3 «Определять цели - разрабатывать программы» (далее - Правило № 3).

Для реализации Правила № 3 в Учреждении:

разработан план мероприятий по охране труда; по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выделяются в необходимых объемах финансовые средства, оборудования и материалы для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, планами мероприятий по охране труда, по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Правило № 4 «Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации» (далее - Правило № 4).

Реализация Правила № 4 в Учреждении достигается путем: внедрения системы управления охраной труда;

обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на Учреждение, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;

выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;

систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

Правило № 5 «Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием» (далее - Правило № 5).

Реализация Правила № 5 достигается путем:

обеспечения работников специальной одеждой и специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;

проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;

нанесения на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.

Правило № 6 «Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки» (далее - Правило № 6).

Реализация Правила № 6 в Учреждении достигается путем:

проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);

обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

Правило № 7 «Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия» (далее - Правило № 7).

Реализация Правила № 7 в Учреждении достигается путем:

проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров- конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;

морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.

На основании приказа ГУЗО Витебского облисполкома от 14.03.2022 №164, во исполнение пункта 17 приложения 7 к Государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020г. №777, письма Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12.03.2022 №6-11/4797, в целях обеспечения безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения травматизма (недопущения ни одного случая травмирования в учреждении в этот период) путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер

по их устранению в УЗ «Полоцкая областная больница» с 28 марта по 1 апреля 2022г проводятся мероприятия «Неделя нулевого травматизма».

ПЛАН
проведения мероприятия «Неделя нулевого травматизма»
в УЗ «Полоцкая областная психиатрическая больница»
2022 год

Цель проведения: реализация Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы в части продвижения концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero); обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев травматизма путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер по их устранению.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Размещение информации о проведении «Недели нулевого травматизма» и поддержке концепции Vision Zero, на сайте и информационных стендах учреждения.	до 30.03.22	Инженер-электроник Инженер по ОТ
2	Ознакомление работников с основными концепциями Vision Zero	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Руководители подразделений
3	Произвести проверку состояния пожарной безопасности объектов, в первую очередь с круглосуточным пребыванием людей, своевременностью техобслуживания пожарной сигнализацией, укомплектование первичными средствами пожаротушения	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Заведующий хозяйством Инженер по ОТ
4	Проверка выпуска водителей на линию	29.03.22	Инженер по ОТ Заведующий хозяйством
5	Проверка наличия, комплектации медицинских аптек общего назначения, медицинских аптек транспортных средств. Контроль за сроком годности медицинских препаратов		Главная медсестра инженер по охране труда
6	Проведение проверки соответствия рабочих мест, оборудования, инвентаря требованиям норм и правил охраны труда и принятие мер по устранению нарушений	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Комиссия по охране труда
7	Контроль за своевременным проведением всех видов инструктажей по охране труда, обучением и проверок знаний по вопросам охраны труда с надлежащим оформлением документов	с 28.03 по 01.04.2022 г.	инженер по охране труда
8	Контроль за своевременным проведением медицинских осмотров	с 28.03. по 01.04.2022г.	Главная медсестра
9	Обеспечение неукоснительного выполнения требований Директивы №1 в части соблюдения членами трудового коллектива дисциплины, локальных и нормативных правовых актов по охране труда и пожарной безопасности, и недопущению случаев производственного травматизма	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Комиссия по вопросам контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины

10	Организация контроля за состоянием условий труда на рабочем месте, а также правильность применения средств индивидуальной защиты	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Руководители подразделений
11	Контроль за использованием работниками учреждения средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви, моющих средств, дезсредств.	с 28.03 по 01.04.2022 г.	Руководители подразделений
12	Проведение совещания по итогам проведения Недели нулевого травматизма с составлением соответствующего протокола (проанализировать проводимую работу по выявлению и устранению травмоопасных ситуаций, принять меры по их устранению, выработать предложения по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями).	01.04.2022г.	заместитель главного врача по медицинской части
	Представление информации о результатах проведенной Недели нулевого травматизма в главное управление по здравоохранению	до 6 апреля 2022г.	инженер по охране труда